

2026年2月 策定

株式会社関電工
採用活動指針（就活ハラスメント防止方針）

株式会社関電工は、応募者のみなさまの人格・尊厳を尊重し、公正で誠実な採用活動を行うことをお約束します。就職活動におけるハラスメント行為や、応募者に不安・不利益を与える行為を一切認めません。

【公正な採用選考】

選考では、応募者の能力・適性を基準とし、家族構成・宗教・思想・恋愛・住居状況など、業務と関係のない個人情報を尋ねることはありません。

【面会・連絡に関するルール】

応募者のみなさまとの面会・連絡は、以下のルールに基づき実施します。

■ 面会場所

- 当社オフィス（会議室またはオープンスペース）
- 大学など学校施設
- 当社指定のオンラインシステム
- 喫茶店等のオープンスペース（個室での面会禁止）

■ 面会時間

- 原則、平日 8:30～17:30（最大でも 19:00 まで）
- 1対1の面談は1時間程度

■ 連絡方法

- 当社の社用メール・社用携帯電話のみを使用します。
- 個人携帯や個人 SNS（LINE・Instagram・X 等）での連絡は行いません。

■ 面会の報告

- 面会時は面会形式、場所、時間、学生氏名等、事前に直属上司へ報告し、面会後は人事チームへ報告します。

【選考中の飲食・懇親会】

- 選考期間中に、飲酒を伴う飲食は行いません。
 - 応募者の意思に反して食事や長時間拘束を行うことはありません。
-

【内定者との飲食を伴う場について】

内定者フォローの一環として、飲酒を伴う懇親会を実施する場合があります。

その際は、以下のルールを厳守します。

- 当社社員 **複数名**で運営し、1対1の飲酒は行いません。
 - **飲酒の強要は禁止**、ノンアルコールでの参加も自由。
 - 個室を避け、公共性が確保された会場を利用します。
 - 不利益につながる言動・評価・誘導は一切行いません。
 - 体調や事情による辞退は**自由であり、合否・処遇に影響しません**。
-

【指針の更新】

本指針は、社会情勢や法令に応じて適宜見直し、応募者のみなさまにとって安心できる採用活動を継続してまいります。