



求職者等に対する ハラスメント防止方針

株式会社関電工は、応募者、インターンシップ参加者など、当社の採用活動に関わるすべての方々の人格と尊厳を尊重し、公正で誠実な採用活動を行います。

当社は、求職活動等におけるセクシュアルハラスメントその他のハラスメント行為や、求職者等に不安、不快感又は不利益を与える行為を一切認めません。

採用活動に関わる役員及び従業員に対して必要な教育及び周知を行い、すべての方が安心して採用活動に参加できる環境づくりに努めます。

【公正な採用選考】

選考では、応募者の能力及び適性を基準とし、家族構成、宗教、思想、信条、恋愛、住居状況など、業務と関係のない個人情報を探ねることはありません。

【面会・連絡に関するルール】

応募者等との面会・連絡は、以下のルールに基づき実施します。

面会場所

- 当社オフィスの会議室又はオープンスペース
 - 大学などの学校施設
 - 当社指定のオンラインシステム
 - 周囲から見通しが確保されたオープンスペース（カフェやファミレス等）
- ※個室その他密室性の高い場所での面会はいりません。

面会時間

- 原則として平日 8 時 30 分から 17 時 30 分まで（遅くとも 19 時 00 分まで）
- 1 対 1 の面談は原則として 1 時間程度

連絡方法

当社の社用メール又は社用携帯電話を使用します。個人の携帯電話や個人 SNS（LINE、Instagram、X 等）を利用した連絡は行いません。

面会の報告

面会を行う場合は、面会形式、場所、日時、応募者等の氏名などを事前に直属上司へ報告し、面会後は採用所管部署へ報告します。

【禁止する行為】

当社は、採用活動において、次の行為を禁止します。

- 性的な言動、不適切な質問又は不必要な身体接触
- 私的な交際、食事、連絡又は面会の執拗な要求
- 合否、評価、内定又は処遇への影響を示唆した不適切な言動
- 個人の SNS 又は個人の連絡先を利用した不適切な接触
- 暴言、威圧、侮辱又は長時間の拘束
- その他、応募者等に不安、不快感又は不利益を与える行為

【選考中の飲食・懇親会】

選考期間中は、飲酒を伴う飲食を行いません。

応募者等の意思に反して食事を求めたり、長時間拘束したりすることはありません。

【内定者との飲食を伴う場について】

内定者フォローの一環として、飲酒を伴う懇親会を実施する場合があります。

その際は、以下のルールを遵守します。

- 当社社員複数名で運営し、1 対 1 の飲酒は行いません
- 飲酒を強要せず、ノンアルコールでの参加も認めます
- 参加又は不参加は本人の自由とします
- 個室を避け、公共性及び安全性が確保された会場を利用します
- 不利益につながる言動、評価又は誘導を行いません
- 参加辞退を合否、内定又は処遇に影響させません

【相談への対応】

採用活動において、不快な言動やハラスメントに該当すると思われる行為があった場合は、当社相談窓口へご相談ください。ハラスメントに該当するか明確でない場合も相談できます。

当社は、相談内容及び関係者のプライバシーを適切に取り扱い、事実関係を迅速かつ正確に確認したうえで、必要な配慮、措置及び再発防止を行います。

相談したこと又は事実確認に協力したことを理由として、採用選考、内定、処遇その他において不利益な取扱いを行いません。

相談窓口

部 署 名:株式会社関電工 採用活動コンプライアンス窓口

連 絡 先:recruit-compliance@kandenko.co.jp

【教育・周知】

当社は、採用活動に関わる役員及び従業員に対し、本指針の周知を行うとともに、求職者等に対するハラスメントを防止するために必要な教育を実施します。

【指針の更新】

本指針は、社会情勢、法令及び運用状況に応じて適宜見直し、求職者等にとって安心できる採用活動を継続してまいります。

以 上